



## Vedtekter for «Pensjon for alle», vedtatt på årsmøte 21. september 2020

Navnet er «Pensjon for alle»

1. Formålet til «Pensjon for alle» er:
  - Langsiktig kamp for en rettferdig, trygg og solidarisk pensjon. Alle skal sikres en pensjon å leve av, også de som må gi seg tidlig i arbeidslivet. Uføres trygder og pensjoner må sikres. Disse målene kan bare sikres gjennom velferdsstaten og kollektive ordninger.
  - Skolering om pensjonssystemet. Kunnskap om pensjonssystemet er avgjørende for å vinne kampen om en rettferdig, trygg og solidarisk pensjon.
2. Pensjon for alle er et samarbeidsnettverk av ulike enheter i fagbevegelsen. Klubber, foreninger, forbund, LOs lokalorganisasjoner og andre sammenslutninger i fagbevegelsen kan tilslutte seg nettverket, men binder ikke andre deler av egen organisasjon til å delta i nettverket.
3. Tilslutning forplikter til en minimumskontingent på 500 kroner årlig.
4. Organisasjonen baserer økonomi på støtte og bevilgninger.
5. Årsmøte:
  - a. «Pensjon for alle» sitt høyeste organ er årsmøtet. Årsmøtet skal behandle:
    - Årsberetning
    - Valg av styre, inkludert valg av leder, økonomiansvarlig og revisor
    - Regnskap
  - b. Endring av vedtektene gjøres med 2/3 flertall. Forslag til endring av vedtektene må sendes til styre 6 uker før årsmøtet og sendes ut til medlemsorganisasjonene senest 4 uker før årsmøtet.
  - c. Hver tilsluttet organisasjon får én (1) representant med stemmerett på årsmøtet
6. Styret:
  - a. Velges av årsmøte
  - b. Styret skal ha medlemmer fra både privat og offentlig sektor.
  - c. Styret består av minimum 5 personer inkludert leder
  - d. Styret rapporterer til årsmøtet
  - e. Styret nedsetter et arbeidsutvalg
  - f. Styret fastsetter hvem som har fullmakt til å disponere konto og inngå avtaler på vegne av organisasjonen (prokura)



- g. Styret nedsetter valgkomité
- h. Styret kan nedsette arbeidsgrupper.

## **Plattform for «Pensjon for alle» vedtatt på stiftelsesmøte 18. mars 2019**

### **«Pensjon for alle» vil jobbe for:**

- å få på plass folketrygd, ny AFP og tjenstepensjoner uten levealdersjustering
- å sikre at pensjonssystemet er utjevnende og omfordelende. Alle skal ha trygghet, uavhengig av lønn, kjønn, yrke og alder.
- å sikre en god tidligpensjonsordning for de som trenger det
- å ta kampen for at uføre får alderspensjon uten levealdersjustering og med opptjening fram til de fyller 67 år
- å sikre særaldersgrense for de som trenger det
- bedre vilkår for alle som går av før 67 år. Utvidelse av ordningene med «slitertillegg» og betinget tjenstepensjon – uten at noen skal få redusert AFP
- at underreguleringen av pensjoner avvikles. At pensjonistenes organisasjoner får tilbake forhandlingsretten i trygdeoppgjøret
- at alle skal få 66 % av lønn i pensjon, også for dagens unge og de som må gi seg tidlig i arbeidslivet.
- At pensjonsopptjening fra første krone og første time i lovfestet obligatorisk tjenstepensjon innføres.
- at uføre ikke får dårligere pensjoner som følge av endringer i lovgivningen som regulerer pensjonene
- å gjeninnføre besteårsregelen